

КОНСАЛТИНГ У ОБЛАСТИ ОДАБИРА И УНАПРЕЂЕЊА КАДРОВА

Без квалитетног кадра нема доброг пословања

IT Jobs компанија регрутује уско специјализоване кадрове у области информационих технологија и телекомуникација, а у њиховој бази података тренутно се налази око 5.500 биографија регистрованих кандидата

На путу до одабира квалитетних кадрова у фирмама значајну улогу има консултантска компанија ITJobs која предузетима помаже у професионалној селекцији кадрова задовољавајући обостране потребе, и радника и послодавца. Уско специјализација у области информационих технологија и телекомуникација - ICT и ажурирана on-line база података са око 5.500 биографија регистрованих корисника, омогућава им да ступе у контакт са квалитетним кандидатима из различитих области ICT-а. Бесплатном регистрацијом на њиховом сајту www.itjobs.co.yu, а од децембра 2005. и www.jobsgarden.com, кандидати стичу могућност да се информишу о актуелним радним местима и аплицирају за позиције које су у складу са њиховим пословним профилем. Захваљујући потребама тржишта и оствареној сарадњи са великим бројем задовољних клијената, компанија ITJobs била је успешна и у другим областима пословања, као што су: продаја, финансије, администрација, производња, итд... Тако је дошло до развоја новог веб сајта www.jobsgarden.com и базе података са биографијама стручњака свих профила, чиме је пружена још комплетнија услуга клијентима.

Када IT Jobs обавља комплетан процес селекције и одабира кадрова, након пријављивања, врши селекцију, обављају интервјуе, тестирања и провера референци, до коначног избора кандидата са уже листе која се доставља послодавцу. Кандидатима се нуде одговарајући послови и у ситуацијама када нису у активној потрази за послом, али су заинтересовани за даљи развој каријере.

Уважавамо потребе и захтеве кандидата и редовно их обавештавамо о завршеном конкурсима. Дешавало се да одређени број квалитетних кандидата нисмо могли одмах да запослимо, услед ограниченог броја слободних позиција на којима смо родили, али смо им већ првом следећом приликом омогућили прави спој са новим послодавцем, не-



ГОРДАНА ПАНАЈОТОВИЋ

када захваљујући и сарадњи са нашим канцеларијама у Будимпешти, Минхену, Бечу и Кијеву, каже Гордана Панајотовић, директор IT Jobs-а.

Послодавци

Квалитетни људи чине темељ сваке компаније, па домаћи послодавци све више схватају вредност развијених пословне стратегије у области људских ресурса и схватају значај улагања у квалитетне кадрове. ITJobs им помаже у формирању Одељења за људске ресурсе у фирмама и пружа консалтинг услуге у области професионалне селекције и одабира кадрова, помажући им да правилно дефинишу опис радног места, поставе критеријуме за селекцију кандидата до коначног избора најбољег препорученог кандидата.

На тај начин штедимо време послодавцима који процес селекције, обављање интервјуа и тестирање кандидата препуштају стручном тиму, што им оставља време за обављање њихових основних делат-

ности. Не треба тежити на сваку цену да се све области у оквиру компаније покрију самостално и да се тако наишледе уштеди. Последице погрешне селекције могу бити далекосежне и показати се као неслућени трошак за послодавца, каже Гордана Панајотовић.

ITJobs клијентима даје гаранцију на своје услуге, за кандидате које запошљавају по њиховој препоруци, прате даљи развој запослених и одржавају контакте са клијентима који им дају повратне информације о укљупању нових људи у стил рада и пословања у компанији.

Кандидати

Циљ им је да њихови веб сајтови www.itjobs.co.yu и www.jobsgarden.com постану место сусрета кандидата и послодавца, да створе предности у раду, како за послодавце тако и за кандидате и тиме унапреде пословање компанија. Послодавци оглашавају слободне позиције на сајтовима, које дневно

посећује више стотина стручњака различитих профила. Систем аутоматски обавештава кандидате чији је профил у складу са захтевима послодавца. Послодавци могу самостално претраживати он-лине базу података, при чему се база претражује у складу са унапред дефинисаним захтевима, а изабрани кандидати се обавештавају да је послодавац заинтересован за њих.

Искуства ITJobs-а показују да је у Србији потребно више едуковати топ менаџмент компанија о значају улагања у запослене и њихово усавршавање. Тиме ће се радити на новој стратегијској улози људских ресурса која ће означити нову еру у пословању модерних компанија. Саветују да поред специјализације у одређеној области наши људи више раде на усавршавању и других страних језика, осим енглеског, јер то може бити пресудно за одлазак у иностранство и рад на пројектима који могу донети нова искуства и знања.

М. Вујадиновић